ACCORDO DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno 2018, addì 12 mese Luglio, presso la sede della Direzione Aziendale della Bari Multiservizi S.p.A., sita in via Oberdan, 4, sono convenuti:
per la Società
Il Consiglio di Amministrazione, nella persone del Presidente, Avv. Francesco Biga a ciò delegato dal C.d.A. nella seduta del 28/6/2018;

per le Organizzazioni Sindacali
- per la FILCAMS CGIL, la Sig. Barbara Neglia
- per la FISASCAT CISL, sig. Michelangelo Ferrigni
- per la UILTUCS UIL, il Sig. Marco Dell'Anna

Per stipulare il seguente accordo di contratto integrativo aziendale così come qui disciplinato:

Art. 1 – CARENZA MALATTIE
Gli eventi di malattia coperti da carenza nell'anno solare saranno così disciplinati: primi 3 eventi: carenza 100%; 4^ evento: al 66,66%; 5^ evento al 50%; tale disciplina solo nel caso che gli eventi nel corso dell'anno non siano superiori a 8; per questo motivo oltre a quello tecnico legato al software di elaborazione paghe, la verifica sarà effettuata a fine anno e la differenza sarà corrisposta con la mensilità di dicembre;

Art. 2 – BUONI PASTO
L'azienda riconosce un buono pasto del valore facciale di € 6,00 a fronte di 6 ore di lavoro effettivamente svolto (anche in ipotesi di lavoro straordinario o supplementare) in presenza di una pausa della durata di 10 minuti.
La collocazione temporale di tale pausa, da effettuarsi sul posto di lavoro nell'arco della giornata lavorativa, sarà disposta dall'azienda.
Non saranno erogati buoni pasto nelle ipotesi di assenza di qualsiasi natura.

Art. 3 - EVENTI LUTTUOSI
L'azienda riconosce il diritto a 3 giorni di permesso retribuito nell'anno in occasione del decesso di parenti entro il 2° grado da usufruirsi entro 7 giorni dalla data del decesso. Il diritto è esteso anche in caso di decesso di affini entro il 2° grado ma solo se conviventi.

Art. 4 – INDENNITA' DI DISPONIBILITA'
Saranno accolte n. 60 disponibilità da parte delle maestranze su base volontaria; di questi 5 al mese saranno resi effettivamente disponibili e riceveranno la somma di € 20,00 solo in quel mese e così a rotazione; la società provvederà, a disponibilità ottenute, a predisporre un calendario annuale contenente i dipendenti che dovranno essere disponibili per ogni mese; chiunque dei 60 dipendenti in elenco non fosse disponibile alla prestazione richiesta dell'azienda sarà escluso dalla lista per l'anno in corso e dovrà farne nuova richiesta per l'inserimento nella lista dell'anno successivo.

Art. 5 – SECONDA ANTICIPAZIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

PROTEZIONE DEI DATI
In ottemperanza al D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, le informazioni contenute in questo documento sono strettamente riservate uso, riproduzione o divulgazione di questo messaggio è vietata. Nel caso in cui aveste ricevuto questo documento per errore, vogliate avvertire il mittente al più presto a mezzo telefonico e distruggere il presente messaggio.

In aggiunta alle causali previste dalla normativa vigente in materia di anticipazione del TFR (e fermo restando quant'altro disposto dalla stessa normativa) i lavoratori assunti a tempo indeterminato potranno richiedere una anticipazione anche per una seconda volta per le seguenti causali:

- Ristrutturazione della prima abitazione;
- Acquisto di autovettura a proprio nome;
- Spese inerenti lo studio (scuole superiori ed università) per se e per i figli;
- Matrimonio della prole

Le richieste di seconda anticipazione saranno accettate per un numero massimo di 5 per ogni anno solare.

Art. 6 – PREMIALITA' PER EVENTI STRAORDINARI

In caso di richieste di interventi straordinari per eventi eccezionali e non comprese nelle attività previste in convenzione ai dipendenti chiamati ad intervenire sarà riconosciuta una somma di € 20,00 per giornata lavorativa.

Art. 7 – RICHIESTE DI ORARIO PART-TIME

In caso di richiesta per problemi di natura personale ai dipendenti che ne faranno espressa domanda sarà concesso un periodo di riduzione dell'orario lavorativo per un numero massimo di 3 mesi nell'anno solare.

Art. 8 – ASSISTENZA SANITARIA PER PARENTE

Verificata la possibilità che Unisalute offre ai dipendenti di assicurare un parente al costo annuale di € 90,00 per ogni persona, la società rimborserà il 50% del costo sostenuto dal dipendente a presentazione della ricevuta dell'avvenuto pagamento da lui effettuato a favore di Unisalute. Il rimborso sarà concesso per un solo parente per dipendente che ne facesse richiesta. La somma da rimborsare sarà corrisposta in busta paga a valere come fringe benefit.

Art. 9 – DECORRENZA E DURATA

Il predetto accordo ha la validità di un anno dal primo giorno del mese della data di sottoscrizione e comunque fino al 30 giugno 2019.

Le segreterie OO.SS.

Bari Multiservizi S.p.A.

FILCAMS CGIL, Sig. Barbara Neglia

Il presidente del C.dA. Avv. Francesco Biga

UILTUCS UIL, Sig. Marco Dell'Anna

FISASCAT CISL, sig. Michelangelo Ferrigni

Le RSA aziendali:

PROTEZIONE DEI DATI
In ottemperanza al D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, le informazioni contenute in questo documento sono strettamente riservate uso, riproduzione o divulgazione di questo messaggio è vietata. Nel caso in cui aveste ricevuto questo documento per errore, vogliate avvertire il mittente al più presto a mezzo telefonico e distruggere il presente messaggio

Sig. Abrescia Vincenzo

Sig. Giuseppe Maglietti

Sig. Campanella Vito

Sig. Pantaleo Antonio

Sig.ra Perrino Domenica

Sig. Catalano Gennaro

PROTEZIONE DEI DATI
In ottemperanza al D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, le informazioni contenute in questo documento sono strettamente riservate uso, riproduzione o divulgazione di questo messaggio è vietata. Nel caso in cui aveste ricevuto questo documento per errore, vogliate avvertire il mittente al più presto a mezzo telefonico e distruggere il presente messaggio